المستخلص

هدفت هذه الدراسة إلى الكشف عن دور القيادة الإدارية في تحسين أداء الموارد البشرية في مؤسسة الصندوق الوطني للضمان الاجتماعي لغير الأجراء (casnos) بالمدية، حيث تواجهت الدراسة مع مختلف الاتجاهات والمداخل النظرية التي بحثت في موضوع القيادة كمتغير تنظيمي يندمج بباقي المتغيرات الموجودة في الأساس التنظيمي للمؤسسة.

ولدراسة وتحليل الأدوات المستعملة في الدراسة الميدانية قمنا بالاستخدام الاستبيان كأداة لهذه الدراسة حيث شمل على عبارة صممت وفق مقياس ليكرت الرباعي، ووزع الاستبيان على عينة مكونة من 23 موظف، حيث توصلت الدراسة إلى أنه لا يوجد دور ذو دلالة إحصائية لأبعاد النمط القيادي على تحسين أداء الموارد البشرية بمؤسسة الصندوق الوطني للضمان الاجتماعي بالمدية، بالتالي القيادة الإدارية لا تأثر في أداء الموارد البشرية بمؤسسة الصندوق الوطني للضمان الاجتماعي بالمدية.

الكلمات المفتاحية: القيادة الإدارية، أداء الموارد البشرية، مؤسسة الصندوق الوطني للضمان الاجتماعي.